

**Министерство образования Тверской области  
Государственное казенное учреждение психолого-педагогической,  
медицинской и социальной помощи «Осташковский детский центр»**

Принято  
Советом педагогов  
Протокол № 1  
от «09» января 2020г.



Илова А.М./

**Положение  
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации  
педагогических работников ГКУ «Осташковский детский центр»  
(далее – Учреждение)**

**1. Общие положения.**

1.1 Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Учреждения составлено в соответствии с п.5 ч.3 ст.28, п.7 ч.1 ст.48 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в РФ», со ст.18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ.

1.2 Настоящее Положение определяет порядок и формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников Учреждения.

**2. Права и обязанности работодателя.**

2.1 Работодатель имеет право:

- при направлении работника для повышения квалификации сохранять за ним рабочее место;
- выплачивать педагогическому работнику заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников.

**3. Права и обязанности педагогических работников.**

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению Учреждения в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с директором Учреждения;
- на прохождение дополнительной профессиональной переподготовки за счёт собственных средств.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста.

#### **4. Формы повышения квалификации**

- 4.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
- 4.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.
- 4.3. Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.
- 4.4. Дистанционные курсы повышения квалификации.
- 4.5. Участие в работе региональных, муниципальных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных организаций.
- 4.6. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
- 4.7. Организация индивидуальной работы по самообразованию. Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.
- 4.8. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников Учреждения предоставляются в Учреждение не позднее, чем через 7 дней после прохождения обучения.